



CIID2021
IDENTIDADES, INCLUSIÓN Y DESIGUALDAD

Análisis de la percepción de la población sobre la corrupción política con perspectiva de género: diseño y validación de un instrumento de medida

*Carolina Lorenzo Álvarez,
Rosa María Torres Valdés y
Covadonga Ordoñez García*

Universidad de Alicante





Introducción



Relevancia de la **necesidad del acceso** de la mujer a los puestos de decisión política.



Posibles barreras: se percibe que los **estereotipos de género** afectan de manera negativa.



Uno de los estereotipos que más influencia parece tener es la percepción de que las **mujeres son menos corruptas**.

¿Cómo afecta esta percepción a las mujeres en política?



Marco teórico



Dos principales líneas investigación en corrupción política y género:

(Lorenzo y Torres, 2018)

1. Cómo afecta la corrupción en general, y la política en particular, al acceso a los recursos de forma diferencial entre hombres y mujeres.

(Entre otros: Transparency International, 2010; Gerasymenko, 2018)

2. Línea basada en el argumento *fairer sex* (mujeres menos corruptas).

(Dollar, Fisman y Gatti, 2001)



Controversia del argumento del *fairer sex* y su análisis:

(Lorenzo y Torres, 2018, 2019)

Dicha relación no existe de forma directa y causal, y está en función de otros factores:

- El contexto socio-cultural.
- Una mayor aversión al riesgo femenina.
- Menor acceso de la mujer a los círculos de poder masculinos.

(Entre otros: Esarey y Chirillo, 2013; Sundström. y Wängnerud, 2014; Esarey y Schwindt-Bayer, 2018, 2019)



Marco teórico



Nuevos planteamientos:

(Lorenzo y Torres, 2019)

Diferente valoración que se realiza entre hombres y mujeres con cargos políticos, con comportamientos corruptos.

(Entre otros: Żemojtel-Piotrowska et al., 2017; Cassese y Holman, 2018)

Marco de referencia:

- La teoría de incumplimiento de expectativas (*Expectancy violations theory*). (Burgoon, 1993)

- La teoría de cambios en los estándares (*Shifting standards theory*).

(Biernat, Manis y Nelson, 1991)

Indican y predicen que las mujeres afectadas por algún tipo de comportamiento de dudosa moral son percibidas de forma negativa en mayor medida que los hombres.



Interrogantes de investigación



¿La paradoja maldita?

(Lorenzo y Torres, 2019)



Posible actitud positiva y creciente hacia la incorporación de las mujeres a cargos políticos (por estereotipos de género) que generan determinadas expectativas en la población.

(Fernández-Poncela, 2008 y 2012; Benstead y Lust, 2018).



- Mayor nivel de exigencia de estándares superiores a los hombres.
- Mayores niveles de penalización por el incumplimiento tanto de las expectativas como de los estándares.

(Eggers, Vivyan y Wagner, 2018; Kennedy, McDonnell y Stephens, 2016; Žemojtel-Piotrowska, Marganski, Baran y Piotrowski, 2017).



Objetivo e hipótesis

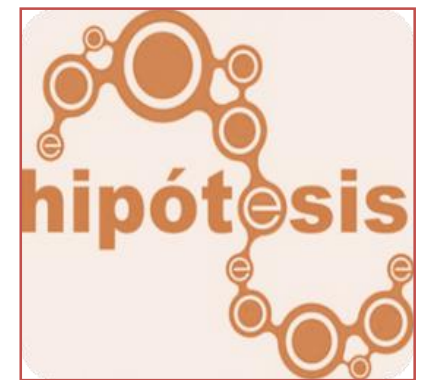


Objetivo de la investigación

Analizar posibles diferencias en la percepción de la población respecto a los hombres y mujeres políticos que presenten un comportamiento reprobable o corrupto.

Hipótesis de investigación

1. La población tiene una percepción estereotipada sobre personas que se dedican a la política según su género, especialmente en lo relativo a la corrupción.
2. Socialmente se ejerce una mayor presión sobre las mujeres políticas con un comportamiento reprobable o corrupto que sobre los hombres.





Ejemplos



¿A quién han tratado peor los medios de comunicación?

¿Y las redes sociales?

¿Quiénes han tenido o tienen peor valoración ciudadana?





Metodología



Investigación transversal descriptiva y explicativa



Investigación primaria cuantitativa, mediante una encuesta de aplicación *online* con ámbito nacional (España).

Investigación actualmente en curso.

Diseño del instrumento de medida. Fases procedimiento.



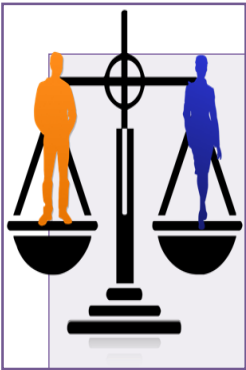
1. **Investigación secundaria:** revisión bibliográfica narrativa.
2. **Validez de contenido:** juicio de expertos.
3. **Pre-test:** 188 casos.
4. **Análisis de fiabilidad:** análisis de la consistencia interna de las escalas de evaluación, con valores del coeficiente de Alfa de Cronbach superiores a 0,8 puntos.
5. **Validez de constructo:** análisis factorial exploratorio (EFA) de cada escala por separado, para el análisis de las dimensiones que las componen.



Fase 1. Investigación secundaria



Cuatro ejes temáticos



1. Estereotipos de género en hombres y mujeres políticos.

Medidos a través de una adaptación de la escala desarrollada por Schneider y Bos (2014). Características del buen político y otras cualidades.



2. Actitudes hacia mujeres líderes políticas.

Evaluadas a través de una adaptación de la Escala de Actitudes Desfavorables hacia Mujeres Líderes (ACT-ML), desarrollada por Lupano y Castro (2011).



3. Preferencias de mujeres políticas en relación con los estereotipos de género.

Preguntas de categoría y ordinales, basadas en el estudio desarrollado por Fernández Poncela (2012).



4. Actitudes hacia hombres/mujeres políticos corruptos.

Desarrollo de escala *ad hoc* sustentada en la *Expectancy Violations theory* de Burgoon (1993), y en la *Shifting Standards theory* de Biernat y Manis (1991), aplicadas por Żemojtel-Piotrowska et al. (2017) al análisis político.



Fases 2 y 3. Juicio expertos y pre-test



Juicio Expertos

- Participación de 7 expertos/as en género, política y metodología de investigación social.
- Valoración del instrumento a través de cuestionario *ad hoc*.
- Realización de las modificaciones sugeridas.

Pre-test

- 188 casos. Cuotas por edad y sexo, en todo el territorio nacional.
- Aplicación a través de redes sociales.
- Recodificación preguntas abiertas.



Fases 4 y 5. Análisis fiabilidad y validez de constructo



Fiabilidad: análisis de consistencia interna de las escalas de evaluación
Validez constructo: Análisis factorial exploratorio (EFA) de cada escala por separado.



Eje temático 1. Estereotipos de género en política

- Características del buen político:

Escala 1. 4 dimensiones por cada género (liderazgo, empatía, integridad y competencia).

Fiabilidad: Alfa de Cronbach superior a 0,9 puntos en todas.

EFA: Se confirma la estructura de dimensiones de características que definen al hombre/mujer políticos

Escala 2. Otros rasgos de personalidad en hombres y mujeres políticos. **Fiabilidad:** Alfa de Cronbach de 0,6 puntos. **Se descarta esta parte de la escala.**



Eje temático 2. Actitudes hacia mujeres líderes políticas.

- Escala inicial de 10 ítems.

• **Fiabilidad:** queda reducida a 6 en dos dimensiones (liderazgo y ética). Alfa de Cronbach de 0,8-0,7 puntos.

• **EFA:** Se confirman las dos dimensiones de la escala: ética y liderazgo.



Eje temático 4. Actitudes hacia hombres y mujeres políticos corruptos.

- Escala de valoración de 10 ítems, con cinco políticos hombres y cinco mujeres.

Fiabilidad: Alfa de Cronbach de 0,9 puntos.

EFA: La escala no discrimina por sexo, si no que discrimina por pertenencia a partido político.

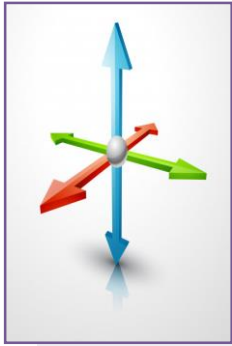
Se valora introducir otras preguntas para evaluar esta variable.



Conclusiones



Diseño instrumento final validado y con altos índices de fiabilidad.



1. Se mantienen los cuatro ejes temáticos, validados por juicio de expertos (validez de contenido).



2. Ejes temáticos 1, 2 y 4: Se modifican y reducen escalas según los valores de fiabilidad y el análisis de validez de constructo.



3. Para el eje temático 3: Se crean preguntas de categoría cerradas a partir de las respuestas dadas en las preguntas abiertas del pre-test (recodificación).



4. Para eje temático 4: Se incluyen nuevas preguntas para valorar el eje “Actitudes hacia hombres y mujeres políticos corruptos”.

Se inicia el trabajo de recogida de información.



Resultados preliminares pre-test: eje temático 3



Se observa cierta **preferencia** por la mujeres como líderes políticas.

¿Quién le inspira más confianza en un cargo político? (%)	
1. Un hombre.	0,5
2. Una mujer.	27,7
3. Ambos por igual	47,3
4. Ninguno de los dos.	21,8
5. No lo sé	2,7
Total	100,0

¿Quién cree gobernaría mejor como presidente/a del Estado español? (%)	
1. Un hombre.	1,6
2. Una mujer.	35,1
3. Ambos por igual	52,1
4. Ninguno de los dos.	5,9
5. No lo sé	5,3
Total	100,0

Se percibe que pueden tener **un estilo diferente**.

Se reconoce la **existencia de obstáculos** o limitaciones

¿Considera que los hombres y las mujeres tienen estilos diferentes de hacer política? (%)	
1. Sí.	36,9
2. No.	18,2
3. A veces.	38,0
4. No lo sé.	7,0
Total	100,0

¿Considera que actualmente existen obstáculos o limitaciones para las mujeres dentro de la política? (%)	
1. Sí.	65,4
2. No.	16,0
3. A veces.	14,4
4. No lo sé.	4,3
Total	100,0



Resultados preliminares pre-test: eje temático 1



Las mujeres obtienen mayores puntuaciones en todos los ítems (excepto en liderazgo*), lo que a priori parece mostrar una percepción más favorable hacia ellas como “buenas políticas”.

Analizamos si es un arma de doble filo, puesto que se generan más expectativas sobre ellas, y su incumplimiento pueda generar un “castigo” social mayor.

Rasgos valorados en el “buen político”		Valores medios (escala 1-7 puntos)		
Dimensiones	Ítems	Hombres	Mujeres	Diferencia**
Liderazgo	1. Respetabilidad	3,0	3,4	-0,4
	2. Liderazgo *	3,5	3,4	0,1
	3. Inspirador	2,7	3,3	-0,7
	4. Eficacia	2,8	3,5	-0,7
Empatía	5. Compasión	2,3	3,2	-0,9
	6. Realmente preocupado	2,7	3,3	-0,7
	7. Cercanía	2,8	3,4	-0,6
Integridad	8. Autoridad moral	2,6	3,2	-0,5
	9. Decencia	2,6	3,2	-0,6
	10. Honestidad	2,5	3,1	-0,6
Competencia	11. Inteligencia	3,3	3,8	-0,5
	12. Trabajador/a	3,0	3,6	-0,6
	13. Cualificación	2,9	3,4	-0,6

**Todas las diferencias son estadísticamente significativas excepto el ítem 2 (prueba T-test).



Resultados preliminares pre-test: eje temático 2



En la dimensión ética se observa una leve tendencia a considerar que las mujeres tienen un comportamiento ético y moral mejor.

Por otra parte, en la dimensión de liderazgo, se reconocen características de ambición, competitividad y habilidades políticas en las mujeres pero no al mismo nivel que los hombres.

Escala de liderazgo femenino en política (1 a 7 puntos)		
Dimensiones	Ítems	Valores medios*
Dimensión ética	1. Las mujeres suelen tener un comportamiento moral y ético mejor que los hombres en la política.	3,4
	2. Las mujeres tienden a ser menos corruptas que los hombres en general cuando tienen un cargo público.	3,1
	3. Las mujeres políticas son mejores líderes de gobierno que los hombres.	3,4
Dimensión liderazgo	4. Las mujeres son lo suficientemente ambiciosas como para ser exitosas en el mundo de la política.	4,1
	5. Las mujeres son lo suficientemente competitivas como para ser exitosas en el mundo de la política.	4,1
	6. Las mujeres presentan las habilidades sociales y políticas necesarias para puestos jerárquicos en los gobiernos.	4,5

*Todos los valores son significativos estadísticamente (prueba T-test).

¡Muchas gracias!

Carolina Lorenzo Álvarez, cla@alu.ua.es

Rosa María Torres Valdés, rosa.torres@ua.es

Covadonga Ordoñez García, covadonga.og@ua.es

Universidad de Alicante